

Fortbildungsplanung Sophie-Scholl-Gesamtschule Remscheid 2022 – 2024

Entwicklungsziele: **sind im Arbeitsplan der Schulleitung dezidiert genannt**

| Schuljahr | Schulinterne Fortbildungen für das Kollegium | Fachkonferenzen | Teams/Arbeitskreise/ Sozialpädagoginnen | Schulleitung/ Orga | Individuelle Fortbildungen/ Neue Qualifikation von Kolleginnen und Kollegen |
|---------------------------|---|---|--|---|---|
| Vorgesehene Budgetanteile | 40% - 50 % | 10% - 20 % | Alle 2 Jahre 50 € | 10% - 20 % Orga 10 % Schulleitung | 20 % |
| 2022/23 | <p>Drei ganztägige Fortbildungen für das gesamte Kollegium:</p> <p>1. Vertiefung: Wertschätzende Kommunikation Prüfungsangst -Prüfungsglück Lerncoaching im Klassenraum</p> <p>2. Entwicklung der neuen schulinternen KLP</p> <p>3. Digitalisierung in Schule</p> <p>Parallel digital und selbstverantwortlich bis zum 31.12.2022: Digitaloffensive NRW Lehrerschaft; im zweiten Halbjahr Rückblick und weiteren Bedarf ermitteln</p> | <p>Halbtägige Fortbildungen:</p> <p>Implementation zahlreicher neuer Lehrpläne Sek. I und II</p> <p>Unterrichtsentwicklung – Erfahrungsaustausch mit digitalen Tools nach der Digitaloffensive NRW Lehrerschaft</p> <p>Zwei Module Qualifizierung „Neue FK-Vorsitzende“</p> <p>„Fairnetzen“ sicherer Umgang mit Medien</p> | <p>Einsatz von I-pads im Unterricht des Gemeinsamen Lernens</p> <p>Entwicklung eines Schutzkonzepts gegen Gewalt</p> | <p>Netzwerkbildung Didaktische Leitung und Stellvertreter in SL</p> <p>SCHILD-Fortbildung im ORGA-Bereich</p> <p>Fortbildung mittleres Management 1 SL-Mitglied</p> | <p>Qualifikationserweiterungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Physik 1 Kollegin * Religion 1 Kollege *HW 1 Kollegin * Mathematik 1 Kollege *Grundkurs- und Aufbaumodul „Lerncoaching“ für 4 Kolleg*innen *Qualifizierung durch Fortbildungen zum Gemeinsamen Lernen für Klassenlehrerteams |

| Schuljahr | Schulinterne Fortbildungen für das Kollegium | Fachkonferenzen | Teams/Arbeitskreise/ Sozialarbeiter und -pädagogen 50 € alle 2 Jahre | Schulleitung/ Orga 10% - 20 % Orga 10 % Schulleitung | Individuelle Fortbildungen/ Neue Qualifikation von Kolleginnen und Kollegen 20 % |
|-----------|--|---|---|---|---|
| 2023/24 | Drei ganztägige Fortbildung für das Gesamtkollegium: 1. Unterrichtsentwicklung: Feedbackmethoden 2. Entwicklung der neuen schulinternen KLP 3. Bildung und Gesundheit: Schulkultur | Halbtägige Fortbildungen: Implementation zahlreicher neuer Lehrpläne Sek. I und II Unterrichtsentwicklung – Erfahrungsaustausch mit digitalen Tools nach der Digitaloffensive NRW Lehrerschaft | Schutzkonzept gegen Gewalt | Schulleiterkongress Herbsttagung Stellvertretender Schulleiter Netzwerkbildung Didaktische Leiter/innen | Qualifikationserweiterungen: *Grundkursmodul „Lerncoaching“ für 2 Kolleg*innen *Qualifizierung durch Fortbildungen zum Gemeinsamen Lernen für Klassenlehrer*innen Weitere Zertifikatskurse |