

Fortbildungsplanung Sophie-Scholl-Gesamtschule Remscheid 2024 – 2026

Entwicklungsziele: **sind im Arbeitsplan der Schulleitung dezidiert genannt**

Schuljahr	Schulinterne Fortbildungen für das Kollegium	Fachkonferenzen	Teams/Arbeitskreise/ Sozialpädagoginnen	Schulleitung/ Orga	Individuelle Fortbildungen/ Neue Qualifikation von Kolleginnen und Kollegen
Vorgesehene Budgetanteile	40% - 50 %	10% - 20 %	Alle 2 Jahre 50 €	10% - 20 % Orga 10 % Schulleitung	20 %
2024/25	Drei ganztägige Fortbildungen für das gesamte Kollegium: 1. Digitale Tools (Fachkonferenzarbeit) 2. Lehrer*innen-Gesundheit 3. Digitalisierung in Schule (dig.Klassenbuch)	Halbtägige Fortbildungen: Implementation zahlreicher neuer Lehrpläne Sek. I und II Qualifizierung „Neue FK-Vorsitzende“	Entwicklung eines Schutzkonzepts Krisenteam-Schulung Wertschätzender Umgang	Digitales Klassenbuch Stundenplanerstellung Fortbildung zum Schulprofil	* Zertifikatskurse *Grundkurs: „Lerncoaching“ für 2 Kolleg*innen

Schuljahr	Schulinterne Fortbildungen für das Kollegium	Fachkonferenzen	Teams/Arbeitskreise/ Sozialarbeiter und -pädagogen	Schulleitung/ Orga	Individuelle Fortbildungen/ Neue Qualifikation von Kolleginnen und Kollegen
Vorgesehene Budgetanteile	40% - 50 %	10% - 20 %	50 € alle 2 Jahre	10% - 20 % Orga 10 % Schulleitung	20 %
2025/26	Zwei/ drei ganztägige Fortbildung für das Gesamtkollegium:	Halbtägige Fortbildungen: Implementation zahlreicher neuer	Krisenteam-Schulung	Schulleiterkongress	*Zertifikatskurse

	<ol style="list-style-type: none">1. Teamstrukturen in Fachkonferenzen schaffen/etablieren2. Digitalisierung3. BNE an der Sophie	<p>Lehrpläne Sek. I und II Qualifizierung „Neue FK-Vorsitzende“</p> <p>Umsetzung BNE in den Fachkonferenzen</p>		<p>Herbsttagung Stellvertretender Schulleiter</p>	
--	--	---	--	---	--